

**Scheda obiettivo n. 2**

<b>PESO TEORICO</b>	<b>10</b>
<b>ASSESSORE</b>	
<b>DIRIGENTE/RESPONSABILE</b>	Attuale responsabile Dott. Paolo Di Pierdomenico
<b>SETTORE</b>	Gestione del Personale
<b>ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI</b>	Area Tecnica - Area Finanziaria - Area Sociale - Area Amministrativa - Area Polizia Municipale - Area Demografica
<b>UTENTI PORTATORI DI INTERESSI</b>	

RISORSE FINANZIARIE		
2020	2021	2022
Vedi peg	Vedi peg	Vedi peg

RISORSE UMANE			
	2020	2021	2022
CAT. A	0	0	0
CAT. B	0	0	0
CAT. C	2	2	2
CAT. D	1	1	1
DIRIGENTI	0	0	0
<b>Totale:</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

DURATA	
Inizio attività	Conclusione attività
01/01/2020	31/12/2020

**DESCRIZIONE OBIETTIVO**

L'anno 2020 si apre con molte novità in tema di gestione del personale. La Legge di Bilancio introduce nuove modalità di reperimento del personale, superando l'annoso problema della validità delle graduatorie ed introducendo l'opportunità di aderire a concorsi unici. Il Decreto sul pensionamento anticipato, con la così detta "quota 100", renderà necessaria fin dal prossimo giugno una revisione sostanziale del piano triennale del fabbisogno di personale. A conclusione della contrattazione decentrata collegata al CCNL 21/05/2018 si dovrà procedere poi alla revisione della disciplina del conferimento degli incarichi e della valutazione del personale con incarico di posizione organizzativa. La gestione del corrente anno sarà poi caratterizzata dall'elezione del nuovo Sindaco e quindi dall'adeguamento della struttura al programma di mandato della nuova amministrazione. Il Servizio Personale, accanto alla gestione ordinaria, fornirà quindi le informazioni ed il supporto necessario ad affrontare i cambiamenti.

RISULTATI E IMPATTI ATTESI			
Procedure di reclutamento nuovo personale - Gestione unica dei concorsi in collaborazione con l'Unione di Comuni Città Territorio o altro Comune			
OBIETTIVI			
Obiettivo	Descrizione indicatori	Unità di misurazione	Valore atteso
Monitoraggio incremento fabbisogno del personale in riferimento ai possibili pensionamenti anticipati.	Monitoraggio	Numero/quantità	
Procedure concorsuali volte all'inserimento di nuove risorse	Individuazione soggetto idoneo ed assunzione	Numero delle procedure	31.12.2020

Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno												
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
1	Monitoraggio	Dott. Paolo Di Pierdomenico		Previsto	2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
					2021	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
					2022	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Reclutamento Nuovopersonale	Dott. Paolo Di Pierdomenico		Previsto	2020												
					2021	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
					2022												
3				Previsto													

Monitoraggio Annuale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)